

In partnership with



Dynamic Scale Measurement on the implementation status of youth employment policies in Niger.



Scale Measurement

Date May 2025

SUMMARY ON THE SCALE MEASUREMENT TOOL

The scale measurement tool was designed by the Partnership for Economic Policy (PEP) in partnership with the Mastercard Foundation. It aims to assess the level of implementation of specific youth employment policies and programs (YEPs) while allowing comparability across countries. Focusing on transitional progress, the tool addresses three key questions: what the policy aims to achieve, what gaps exist from the design of the policies, and how constituents perceive the policy's implementation.

The tool categorizes the YEPs into six clusters: YEPs to enhance youth employability, YEPs to promote youth entrepreneurship, Policies to protect youth rights at work, Economy-wide enablement policies, other employment/ labor market policies targeting youth, and Policies targeting vulnerable groups.

To attribute a score to the implementation level of each YEP within a cluster, this measurement scale tool uses a qualitative assessment method, employing a combination of banding categories and a color-coded system. Therefore, each YEP can be assigned one of the following four scores:

- **A- Orange:** Policy in place and operational,
- **B- Dark grey:** Policy in place, but weakly operational,
- **C- Blue:** Policy in place but not operational,
- **D- Light Blue:** Policy does not exist (given that each research team may also point out some key policies that it believes are missing from the YEPs package implemented in a specific country).

A column that includes comments is appended to each score to provide supporting evidence for the rating, with regard to the level of YEP implementation compared to what would have been expected.

For the country teams that conducted the review in both Year 1 and Year 3 of this Initiative, the tool provides two scores for each YEP: one informing about the level of implementation in the first review (Year 1), and the other concerning the second review (Year 3). Each of these scores is supported by an explanatory comment.

So, having both the score in the first review and the second review, the scale measurement tool provides a dynamic assessment between Year 1 and Year 3 of the initiative. In the event there is a YEP that did not exist in the Year 1 review, a new row is inserted in the corresponding YEPs category to represent it.

In this regard, the tool also features qualitative reviews to showcase achievements and gaps and provide insights for recommendations, in order to improve the YEPs design and implementation.

For a comprehensive explanation of the methodological approach, refer to the annex section for additional details.

Disclaimer:

This Scale measurement was produced in the context of the *What Works for Youth Employment in Africa: A review of existing policies and empirical analysis* in partnership with the Mastercard Foundation. It was a three-year initiative that ran between 2021 and 2024 to create a knowledge base of youth employment and related social development policies to inform policy and practices. The views expressed do not necessarily represent those of the Foundation, its staff, or its Board of Directors."

Summary Scale of the implementation of YEPs, including changes between Year 1 and Year 3 assessments

Policies and Programmes	Year 1: Previous assessment		Year 3: Current assessment	
	Previous Score	Previous Comments	Current Score	Comments on the Changes compared to the previous assessment
YEPs to enhance youth employability	A	En octobre 2018, 5 423 jeunes (dont 49 % de femmes) avaient participé à un cycle de formation pour un objectif de 10000 jeunes en 2020. Le faible taux d'abandon des jeunes apprenants témoigne d'un bon ciblage au départ et d'une volonté manifeste d'apprendre les techniques culturelles et de transformation enseignées. Souvent, les capacités réelles des opérateurs de formation et des maîtres artisans sont limitées	NA	Ce projet est clôturé depuis le 30/06/2022
	A	47 510 emplois créés sur la période 2018-2021 soit un taux de réalisation de 118,8%.	NA	Le projet est clôturé le 30 juin 2023, avec 48 115 emplois créés soit un taux de réalisation de 117,4% (la cible a été revue à 41 000 jeunes). L'efficacité du projet est jugée élevée ² .
	A	36 652 apprenants ont été formés (dont 18 246 filles) soit un taux de réalisation de 114.5%.	NA	Le projet est clôturé depuis 2022.
	A		NA	Le projet est clôturé depuis 2020.
	A	15 000 enfants âgés de 9 à 14 ans, dont au moins 50% des filles ont complété avec succès le cycle d'une éducation alternative.	A	En 2023, le projet compte 23 408 diplômés des Centre d'Education Alternative des Jeunes CCEAJ, dont 42% de filles et 8 608 stagiaires, dont 55% de filles.
	A	Plus de 554 jeunes formés dans les filières de la construction métallique, de la menuiserie bois, de la mécanique rurale, de la restauration, de l'électricité bâtiment, de la transformation agricole et de la couture.	NA	Projet clôturé en 2023.

¹ https://luxdev.lu/files/documents/NIG025_EI_FR.pdf

² [World Bank Document](#)

Summary Scale of the implementation of YEPs, including changes between Year 1 and Year 3 assessments

Programme de Productivité Agricole pour l'Afrique de l'Ouest (PPAAO) qui subventionne les entrepreneurs dans le domaine agricole	A	Entre 2012 et 2016, environ 1000 jeunes scientifiques, dont environ 30% de femmes, ont reçu des bourses pour poursuivre des études de master et de doctorat dans les domaines prioritaires au développement de leurs pays et 170 étudiants ont été formés dans divers domaines de l'élevage.	NA	La première phase du projet a pris fin en 2019 et la deuxième demeure attendue.
Les programmes Innovant des Sociétés Civiles et Coalitions d'Acteurs (PISCCA)	A	Entre 2017 et 2020, plus de 50 groupements et coopératives de femmes ont été soutenus dans le cadre de la mise en œuvre d'activités génératrices de revenus.	NA	Le projet a pris fin en décembre 2020.
Programme d'innovation sociale ('Initiatives des jeunes', UPSHIFT)	B	Plusieurs informations concernant le projet, en termes de budget ou encore de résultats, manquent dans les documents disponibles	NA	Après 2020, il n'existe plus d'informations concernant le projet dans les documents disponibles
Fonds d'Appui à la Formation Professionnelle et l'Apprentissage (FAFPA)	A	Dans le cadre des activités du FOPROR sur la période 2017-2020, 40% (environ 17 200) des jeunes bénéficiaires de actions de formations sont issues de la contribution du FAFPA. En outre, le FAFPA a contribué à la formation et la reconversion de 480 jeunes entre 2020 et 2022, en collaboration avec l'ANPE. Dans le cadre du PEJIP, ce sont 4 697 jeunes qui ont été insérés sur le marché de l'emploi sur la période 2018-2022, en collaboration avec le FAFPA.	A	Entre 2022 et 2023, le fonds a permis à 6 466 jeunes (dont 55% de femmes et de jeunes filles) de bénéficier de formations basées sur leurs besoins et de soutien matériel dans le cadre du projet ProEmploi.
Projet REEL MAHITA 2022-2026	NA		B	Depuis son lancement en 2022 et outre la mise en œuvre en février et mars 2023 d'un atelier de validation de l'étude diagnostic des besoins en informations et conseils des acteurs de la chaîne de valeur bétail/viande, lait/produits laitiers et avicultures, les documents disponibles ne fournit pas d'informations sur les résultats en termes de soutiens aux jeunes au sein de ces filières/chaines de valeurs.
Programme GWANI 2023-2035	NA		B	Depuis son lancement en 2023, le projet est toujours en phase préparatoire. ³

Summary Scale of the implementation of YEPs, including changes between Year 1 and Year 3 assessments

Contrat d'Initiation à la Vie professionnelle (COSIVIP) du Programme d'Aide à l'Insertion professionnelle des Jeunes (PAIJ)	B	Les taux de réalisation sont faibles du fait des capacités techniques de l'ANPE	B	Les taux de réalisation demeurent faibles.
Contrat de Reconversion Professionnelle (CRP) du Programme d'Aide à l'Insertion professionnelle des Jeunes (PAIJ)	B	440 jeunes reconvertis en 2022 dans les métiers de l'énergie solaire (80), du digital (70), de la restauration (40), ce qui est insignifiant au regard des besoins	B	Les actions de reconversion se sont poursuivies en 2023 avec notamment avec l'appui financier du PRODEC, mais les résultats (environ 80 reconvertis de plus) demeurent insignifiants comparés aux besoins.
Projet de Développement des Compétences pour la Croissance (PRODEC) : sous-composante formation professionnelle des jeunes	B	La formation et le suivi post formation est pris e charge par le FAFPA, un des collaborateurs du projet lors de sa mise en œuvre. Toutefois, les capacités techniques du FAFPA en termes de formation et de suivi des jeunes post formation laissent à désirer	NA	Le projet est clôturé le 30 juin 2024 mais les dernières statistiques datent du 15 novembre 2023 avec une efficacité jugée moyennement satisfaisante ⁴ .
Projet A-FIP NIG/801 : « Appuyer la formation et l'insertion professionnelle des jeunes filles et garçons des régions d'Agadez et Zinder en vue de contribuer au développement socioéconomique de ces deux régions » ⁵ : composante formation	B	6 982 jeunes formés et/ou insérés pour une cible finale de 7 000. Toutefois l'offre de formation professionnelle et technique adéquate demeure déficiente dans certaines zones enclavées et les formations et les équipements fournis n'ont pas été uniformes en termes de qualité.	NA	Le projet est clôturé le 14 novembre 2020.

³ <https://www.swisscontact.org/fr/projets/gwani>

⁴ [Projets](#)

⁵ https://luxdev.lu/files/documents/NIG801_EF_FR1.pdf

Summary Scale of the implementation of YEPs, including changes between Year 1 and Year 3 assessments

YEPs to promote youth entrepreneurship	Projet Villages intelligents pour la croissance rurale et l'inclusion numérique (PVI) 2019-2026	NA		A	En 2024, le projet a été jugé satisfaisant ⁶ .
	Promotion de l'Employabilité et de l'Insertion économique des Jeunes (PEMIJ) 2022-2024	NA		B	Lancé en 2022, le projet ne dispose pas encore de résultats documentés.
	Projet Initiative pour le Développement de l'Entreprise (IDEE), 3 ^{ème} phase 2024-2027	A	Dans ses phases précédentes (2017-2020), le projet comptait environ 426 emplois qui ont été créés au profit des jeunes dont 278 à temps plein et 148 emplois temporaires et stagiaires. Taux d'atteinte des résultats de 71%.	B	Récent, en phase préparatoire.
	PROMEL - Programme de Promotion de l'entreprenariat local 2021-2025	NA		A	Après un peu plus d'une année d'intervention, 380 jeunes producteurs âgés de 18 à 35 ans ont intégrés le Réseau des Producteurs de Pomme de Terre de Doutchi RPPT, bénéficiant de semences de pomme de terre à crédit et générant un chiffre d'affaires de 256 925 000 F CFA par les membres du réseau.
	Programme d'Assistance Technique à l'Entrepreneuriat des Jeunes (PATEJ)	NA		B	Le projet est lancé en 2024 et ne dispose pas de résultats documentés dans les documents disponibles.
	Projet d'appui à l'élaboration d'une stratégie et d'un plan d'action national pour l'emploi décent des jeunes dans les secteurs de l'agriculture et de l'agro-industrie au Niger - PAPEJ2A	NA		NA	Le projet est en cours d'élaboration. Il ne dispose pas d'information permettant d'apporter une appréciation.
	Fonds de Solidarité pour la Sauvegarde de la Patrie (FSSP)	NA		NA	Les informations issues des documents disponibles ne permettent pas de porter une appréciation sur les activités du FSSP en matière de soutien à l'emploi des jeunes.

⁶ Projets

Summary Scale of the implementation of YEPs, including changes between Year 1 and Year 3 assessments

<p>Stratégie d'expansion de l'EFTP 2020-2022 : effet 2- Les enfants de 13 ans et plus, y compris les filles et femmes et les personnes à besoins spécifiques, bénéficient d'un environnement favorisant leur accueil et leur maintien dans le sous-secteur de l'EFTP</p>	<p>B</p>	<p>Le mécanisme de suivi et de contrôle des établissements privés dans l'EFTP formel et non formel est défaillant</p>	<p>B</p>	<p>Le mécanisme de suivi et de contrôle des établissements privés dans l'EFTP formel et non formel demeure défaillant</p>
--	-----------------	---	-----------------	---

Summary Scale of the implementation of YEPs, including changes between Year 1 and Year 3 assessments

Soutien à l'auto-emploi pour les programmes Jeunes / Incubateur (CIPMEN, Chambre de commerce...)	B	Les actions ne sont pas assez visibles et beaucoup de jeunes dénoncent l'absence de transparence	B	Même commentaire qu'en année 1.
Projet d'Appui à la Création d'Entreprise (PACE) 2020-2022 et Projet de développement des Compétences pour la croissance (PRODEC) : sous-composantes de promotion de l'entrepreneuriat des jeunes	B	La méthodologie de l'intervention n'est pas performante et le mécanisme de suivi via l'ANPE n'est pas efficace par faute de ressources humaines	B	Même commentaire qu'en année 1.
Charte des Petites et Moyennes Entreprises	B	Adoptée en décembre 2010 dans le but de promouvoir le secteur privé générateur d'emploi et de richesse, elle n'a jamais eu de décret d'application	B	Demeure sans décret d'application
Fonds National d'Appui aux Petites et Moyennes Entreprises et aux Petites et Moyennes Industries (FONAP)	NA		B	Depuis sa création en 2021, le soutien du FONAP aux petites et moyennes entreprises et petites et moyennes industries a permis la création de 1 856 emplois. Toutefois, ce résultat reste insignifiant au regard des besoins. En outre, les documents disponibles ne fournissent pas d'informations sur les réalisations en 2024 ⁷ .
Projet Intégré de Modernisation de l'Agriculture et de l'Elevage pour la Transformation du monde rural (PIMELAN) 2020-2025	C	La mise en œuvre du plan de travail et du budget annuel 2021 enregistre un taux d'exécution financière de 58% et récemment le projet s'est arrêté par faute de résultats conséquents	NA	Le projet a clôturé le 24 Mai 2024.
Programme quinquennal 2022-2026 « Autonomisation économique et émancipation sociale des adolescent(e)s et des jeunes (10-24 ans)	C	Pas encore opérationnel	C	Pas encore opérationnel
Politique cohérente d'insertion économique de jeunes	D	N'existe pas	D	N'existe pas

⁷ [Le Fonds National d'Appui aux Petites et Moyennes Entreprises et Moyennes Industries | FONAP](#)

Summary Scale of the implementation of YEPs, including changes between Year 1 and Year 3 assessments

Policies to protect youth rights at work	Politique Nationale de Protection Sociale	B	Adoptée depuis 2011 Peu opérationnel	B	Même commentaire qu'en année 1.
	Stratégie Nationale de couverture sanitaire universelle (SNVSU) 2021-2030	NA		B	Le récent rapport de l'OMS sur sa stratégie de collaboration avec le Niger ⁸ à révéler plusieurs défis malgré la mise en œuvre de la SNVSU. Il s'agit entre autres de la faiblesse de la couverture du risque maladie et/ou de la protection financière de la population, en particulier les populations vulnérables ou encore de la mauvaise qualité des prestations de soins et services. Pourtant, ces défis majeurs sont au centre de cette stratégie.
	Article 44 du Code civil interdit le mariage avant l'âge de 18 ans pour le garçon et 15 ans pour la fille.	C	Pas opérationnel	C	Pas opérationnel

⁸ https://www.afro.who.int/sites/default/files/2024-07/OMS%20SCP%20NIGER_2023-2027.pdf

Summary Scale of the implementation of YEPs, including changes between Year 1 and Year 3 assessments

Economy-wide enablement policies	Politique Nationale de la Jeunesse 2023-2032	NA		B	Révisée et adoptée en février 2023, elle manque de décret d'application.
	Constitution de la 7 ^{ème} République : <ul style="list-style-type: none"> Article 22 « L'Etat veille à l'élimination de toute forme de discrimination à l'égard de la femme, de la jeune fille et des personnes handicapées. Les politiques publiques dans tous les domaines assurent leur plein épanouissement et leur participation au développement national » ; Article 26: « L'Etat veille à l'égalité des chances des personnes handicapées en vue de leur promotion et/ou de leur réinsertion sociale ». 	B	Maintien des réserves aux articles 2 et 16 de la Convention CEDEF Evolution lente du taux de représentation des femmes aux postes électifs : 12,38% en 2009, 13,27% en 2011, 15% en 2014 et 15,78% en 2016, Faible application des textes de promotion des droits des personnes handicapées	NA	La 7 ^{ème} république n'existe plus.
	Stratégie nationale de finance inclusive révisée 2019-2023	B	Le secteur de la FI demeure encore peu développé	B	Même commentaire qu'en année 1.
	Plateforme U-Report Niger	A	Plateforme sociale d'engagement de jeunes de 13 à 30 ans qui les placent au centre du changement opérationnel depuis 2021 qui donne l'opportunité aux jeunes d'exprimer leurs opinions sur diverses thématiques.	A	La plateforme compte aujourd'hui 65 483 adhérents dont 46% de jeunes de 20 à 24 ans et 28% de 25 à 30 ans. Elle demeure un lieu d'expression et discussions sur diverses thématiques d'intérêt pour les jeunes.

Summary Scale of the implementation of YEPs, including changes between Year 1 and Year 3 assessments

<p>Dispositions prises pour la Loi des Finances 2023 Cette loi a mis en vigueur certaines dispositions en faveur de l'emploi des jeunes et facilitant la création d'entreprise. Elles sont :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Allègement des charges fiscales, en contrepartie de recrutement des jeunes, principalement ceux pour qui ce sera leur première expérience professionnelle ; - Amnistie fiscale de 2 ans pour toute entreprise nouvellement enregistrée ; - Exonération dans le secteur industriel 	NA		B	<p>La mise en œuvre de cette disposition souffre d'un problème de communication. La plus part des jeunes entrepreneurs ne sont pas suffisamment des contours de cette mesure et des conditions à remplir pour en bénéficier de sorte que certains sont convaincus qu'elle n'est pas appliquée.</p>
<p>Stratégie de Développement de la Pêche et de l'Aquaculture (SDPA) adoptée depuis 2007.</p>	C	<p>Peu appliquée et vétuste toutefois une nouvelle stratégie 2022-2035 est en cours d'adoption</p>	NA	<p>N'existe plus.</p>
<p>Stratégie nationale de développement durable de l'aquaculture (SNDDA) pour la période 2020-2035 et son plan d'action 2020-2024</p>	C	<p>Adopté en 2019, elle fait suite à la Stratégie de Développement de la Pêche et de l'Aquaculture. Toutefois, son application reste quasi-inexistante.</p>	C	<p>Même commentaire qu'en année 1.</p>

Summary Scale of the implementation of YEPs, including changes between Year 1 and Year 3 assessments

Other employment/ labor market policies targeting youth	Recrutement a la Fonction Publique	A	831 agents pour le compte du Ministère des Finances, 2150 enseignants e 167 enseignants contractuels aux emplois de fonctionnaires contractuels recrutes en 2022	B	Plusieurs recrutements sont en cours en 2024, dont la plupart sont au stade tests (physiques et/ou écrits selon le type de recrutement). 2150 enseignants contractuels en 2022 et 84 agents à la Fonction Publique pour le Ministère de la Santé Publique, de la Population et des Affaires Sociales en 2024
	Service National de Participation (SNP)	A	300 apprenants recrutés dans le cadre de la diversification de la formation an agro sylvo pastoralisme en 2022	NA	Les documents disponibles manquent d'informations permettant d'apporter une appréciation.
	Projet Régional d'Appui au Pastoralisme au Sahel Phase II (PRAPS-II)	NA		NA	Cette deuxième phase est mise en vigueur le 4 octobre 2022 mais les informations disponibles ne permettent pas d'apporter une appréciation.
	Compétition de Plan d'Affaires (CPA) prise en charge par la Chambre de Commerce et d'Industrie du Niger (CCIN)	A	En 2018, 100 jeunes ont été primés et 150 en 2019.	A	Elle a permis de primer 706 jeunes au lieu de 300 jeunes initialement prévus dont 144 pour la CPA et 562 pour le fonds d'amorçage.
	Projet e-Takara de compétition numérique mis en œuvre par le CIPMEN depuis 2017	A	Contribue à démocratiser le numérique et à promouvoir les Tics au service du développement. En 2021, il a enregistré 24 lauréats primés qui ont bénéficié de subventions pour le développement de leurs projets de solutions numériques	NA	Il n'existe pas d'information sur le projet pendant cette phase de l'étude. Pourtant, le projet est censé être renouvelé chaque année.
	Stratégie Nationale Intégrée de Suivi-évaluation (SNISE)	C		C	Il n'existe pas de plan d'opérationnalisation de la SNISE malgré son adoption depuis 2022.
	Indemnités de chômage	D	N'existe pas	D	
	Politiques d'assurance chômage pour les travailleurs salariés	NA		D	N'existe pas
	Centres de Promotion des jeunes (CPJ) ⁹	D	La plupart des CPJ ne fonctionnent pas	D	

⁹ Les CPJ sont des lieux de formation, d'apprentissage divers et de sociabilisation qui entrent en complémentarité de l'ensemble des dispositifs ayant pour vocation la prise en compte des problématiques de jeunes. Il y a 27 CPJ au Niger.

Summary Scale of the implementation of YEPs, including changes between Year 1 and Year 3 assessments

Policies taking care of vulnerable groups	Politique Nationale Genre (PNG) 2017-2029	A	Prévoit dans son deuxième axe stratégique le renforcement du cadre institutionnel et juridique et, dans son troisième axe, un accompagnement des femmes et des hommes réfugiés, déplacés, retournés ainsi que les victimes des catastrophes et un accroissement de l'accès des femmes et des hommes aux opportunités économiques et à un emploi décent.	A	Avec son plan d'actions décennal, la mise en œuvre de la PNG a permis d'impulser le développement et la consolidation d'une culture d'Activités Génératrices de Revenus (AGR) et d'entrepreneuriat chez les femmes nigériennes.
	Projet sur l'autonomisation des femmes et le dividende démographique en Afrique subsaharienne Plus (SWEED+)	A	Dans sa précédente phase, le projet a enregistré 1568 filles et femmes qui ont formées en entrepreneuriat sanctionné par 105 plans d'affaires, 3568 filles et femmes formées aux métiers traditionnels et industriels (Agro-sylvo-pastoralisme, couture, électricité, etc.	C	Le nouveau projet a débuté en 2023 et se concentre sur l'amélioration de l'accès des filles et des femmes à l'apprentissage, aux opportunités économiques et à l'utilisation des services de santé, ainsi que sur le renforcement des capacités institutionnelles des régions en matière d'égalité entre les hommes et les femmes. Toutefois, il est en phase préparatoire.
	Projet des Filets Sociaux Adaptatifs II (PFSA2)	NA		C	Après l'approbation de financement reçu par la Banque Mondiale, aucune information concernant les réalisations n'existe à ce jour ¹⁰ .
	Projet Empowerment des femmes rurales (Département de Mirriah)	NA		NA	Outre certains témoignages isolés de femmes bénéficiaires, ce projets ne disposent pas de documents et sites fournissant des informations sur les réalisations.
	Ordonnance 2010-028 du Code de travail : Quota de 5% des postes de travail de tout établissement public ou toute entreprise privée employant au moins vingt (20) salariés à des personnes handicapées	B	Appliqué dans le public plus ou moins mais peu de personnes handicapées travaillent dans le secteur privé	B	Même commentaire qu'en année 1.

¹⁰ [Projects](#)

Summary Scale of the implementation of YEPs, including changes between Year 1 and Year 3 assessments

Plan d'Action National (PAN) de deuxième génération 2020-2024 de l'agenda Femmes Paix et Sécurité (FPS)	NA		B	Les réalisations se limitent à la cartographie des acteurs intervenant sur la thématique Femmes, Paix et Sécurité, la mise en place du Secrétariat National du PAN (SNP) et quelques actions de vulgarisation, sur un total de 12 effets attendus du projets développés sur la base de 5 axes stratégiques.
Convention des Droits des Personnes Handicapés (CDPH)	NA		B	Révisée en 2019 mais demeure peu appliquée
Code du travail : Application d'un quota de 5% pour les personnes handicapées dans toutes les entreprises de vingt (20) travailleurs et plus	B	Cette mesure est faiblement appliquée	B	Même commentaire qu'en année 1.

Summary Scale of the implementation of YEPs, including changes between Year 1 and Year 3 assessments

<p>Adoption des Lois suivantes : Stratégie Nationale de Réinsertion Sociale des Personnes Handicapées SNRS/PH, 2015-2019</p> <ul style="list-style-type: none"> • L'adoption de la Loi no 2020-02 du 6 mai 2020 modifiant et complétant la loi no 2012-44 du 24 août 2012, portant composition, organisation, attributions et fonctionnement de la Commission Nationale des Droits Humains (CNDH) qui élargit le mandat de la CNDH en lui attribuant le Mécanisme National de Prévention de la torture (MNP) ; • L'adoption de la Loi no 2020-05 du 11 mai 2020 modifiant et complétant la loi no 61-27 du 15 juillet 1961, portant institution du Code pénal ; • L'adoption de la loi sur l'égalité des chances et la réinsertion des personnes handicapées en 2018 ; • L'adoption de la Loi du 8 novembre 2019 « déterminant les principes fondamentaux relatifs à l'insertion des personnes handicapées ». 	B	Application faible des textes	B	Même commentaire qu'en année 1.
---	----------	-------------------------------	----------	---------------------------------

Summary Scale of the implementation of YEPs, including changes between Year 1 and Year 3 assessments

Stratégie Nationale d'Accélération de l'Education et la Formation des Filles et des Femmes (SNAEFFF) 2020-2030	NA		B	Son cadre de concertation créé en 2019 pas encore opérationnel.
Projets d'Alternatives aux Poursuites Judiciaires (PAPJ)	A	Les enfants continuent ces activités	NA	Le projet est clôturé en 2022
Projet de renforcement de la participation politique des femmes, des jeunes et des filles et la promotion de leurs droits dans les régions de Maradi et Zinder	A	Le cumul de l'effectif des femmes et des jeunes dépasse la moitié des conseils communaux et d'arrondissement dans la région de Maradi : sur les 895 conseillers, il y a 26,48% de femmes et 36,08% de jeunes représentant.	NA	Le projet est clôturé
Fonds national de soutien aux personnes handicapées créé en 1999 par l'ordonnance 99-068 du 20 décembre 1999	C	Peu opérationnel	C	Même commentaire qu'en année 1.
Loi spécifique sur la discrimination fondée sur le handicap	D	N'existe pas	D	N'existe pas

Note: NA = data/scoring not available. **A** represents that the Policy is in place and operational; **B** represents that the Policy is in place but weakly operational; **C** represents that the Policy is in place but not operational; and **D** represents that the Policy does not exist.